

  GIT GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFIA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS-GIT		PROCEDIMIENTO	
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
			VERSIÓN: 01	Página 1 de 21

OBJETIVO:	Describir los pasos para seleccionar y contratar personal acorde a las necesidades específicas del cargo y a las necesidades generales de la organización, por medio del cumplimiento de los requisitos establecidos en el perfil del cargo y en la solicitud de personal.
ALCANCE:	Contratos de personal que genera el Grupo de Investigación en Tomografía Computarizada - GIT mediante las siguientes modalidades de contratación: • Planta Temporal • Orden de Prestación de Servicios
DEFINICIONES	
• GIT: Grupo de Investigación en Tomografía Computarizada para Caracterización de Yacimientos • OPS: Orden de prestación de servicio	
CONSIDERACIONES	
El GIT, para la selección y contratación del personal se debe regir bajo la normatividad UIS vigente en este tema. • Acuerdo No. 073 de 2013 del Consejo Superior, por medio del cual se crea la modalidad de empleos temporales para la gestión administrativa de la UIS. • Acuerdo No. 036 de 2015 del Consejo Superior, por medio del cual se modifica el Acuerdo No. 073 de 2013, mediante el cual se creó la modalidad de empleos temporales para la gestión administrativa de la UIS. • Resolución No. 2003 de 2013 de Rectoría, por medio de la cual se reglamenta el procedimiento para la vinculación en la modalidad de Empleos Temporales, creada mediante Acuerdo No. 073 de 2013 del Consejo Superior.	

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT	PROCEDIMIENTO	
		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL	VERSIÓN: 01	Página 2 de 21

- Resolución No. 2480 de 2014 de Rectoría, por la cual se modifica la Resolución 2003 de 2013, mediante la cual se reglamentó el procedimiento para la vinculación, en la modalidad de empleos temporales, creada mediante el Acuerdo No. 073 de 2013 del Consejo Superior.
- Acuerdo del Consejo Superior No. 079 del 12 de diciembre de 2019, por el cual se aprueba el Estatuto y Reglamentación para la adquisición de bienes y servicios de la Universidad Industrial de Santander.

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 3 de 21

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	DOCUMENTO DE REFERENCIA
1.	Identificar las necesidades en las áreas de investigación, extensión y gestión administrativa del Grupo de investigación GIT, en materia de personal.	Cada vez que se gestionen nuevos proyectos, se implementen nuevos procesos o se requiera la ejecución de actividades por parte de personal externo (diferente al personal de planta fija de la UIS), los líderes de áreas y proyectos identifican las necesidades en materia de personal. Definición de las funciones, actividades y/u objetos a desarrollarse.	Líder de Área y/o Proyecto	Documento Interno de Identificación de la necesidad (P.GIT.GF.20 Procedimiento Financiera y Contratación).

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 4 de 21

		Definición de requerimientos en materia de personal adicional al que ya se encuentra contratado y/o reasignación de funciones para el personal existente. Si se requiere contratar personal adicional al que ya se encuentra vinculado a la UIS, se debe definir los perfiles: nivel de escolaridad, tiempo de experiencia (general y específica) y competencias. Definición de la modalidad de contratación (planta temporal, OPS). Definición del tiempo y/o duración del contrato.		
--	--	---	--	--

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
			VERSIÓN: 01	Página 5 de 21

		Definición de número de personas requeridas. Para el caso de los OPS, además del objeto a cumplir se debe definir el alcance del servicio, los entregables, tiempos de entrega y forma de pago.		
2	Realizar el sondeo de mercado	Búsqueda del talento humano	Líder de Área y/o Proyecto	FTH.71 (Valoración HV OPS)

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 6 de 21

		Implementación de medios de búsqueda de personal (Secretaría de la Escuela, carteleras informativas, Aseduis, correos electrónicos de egresados, base de datos de personal que ha trabajado con la Universidad y con el grupo de investigación en proyectos pasados). Recepción y preselección de hojas de vida. Realizar reclutamiento, y pre-selección	y/o Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	FTH.88 (Valoración HV PT)
--	--	---	--	----------------------------------

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

Universidad Industrial de Santander   GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 7 de 21

		Verificación de requisitos: mediante la evaluación de las hojas de vida, revisión de los certificados de experiencia y diplomas de los estudios académicos. Entrevista, prueba técnicas y/o verificación de referencias laborales. Verificación de la disponibilidad de personal preseleccionado.		
		Enviar a valorar la hoja de vida a la División de Recursos Humanos, mediante la modalidad de contratación que se defina.		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐ ☒

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 8 de 21

3	Gestionar la Autorización por parte de la Dirección del grupo de investigación GIT	Se gestiona ante la Dirección del grupo de investigación GIT la autorización de la contratación requerida, en la modalidad de contratación pertinente.	Líder de Área y/o Proyecto	Documento Interno Autorización de la Dirección (Hoja de Ruta GIT)
4	Gestionar y verificar el presupuesto	Revisión de presupuestos de los nuevos proyectos (proyectos, contratos comerciales, propuestas aprobadas, etc.)	Líder de Área y/o Proyecto	FTH.148 (PT)
		Revisión de los informes financieros del GIT para establecer en que fondo existe presupuesto para la contratación de personal.	y/o Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	CDP (PT / OPS)

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
			VERSIÓN: 01	Página 9 de 21

		Gestión ante presupuesto de los CDP'S requeridos en los rubros a afectar, según la modalidad de contratación y la duración requerida para los contratos (OPS: Honorarios Profesionales, Honorarios No Profesionales, Planta temporal: 19 rubros institucionales).		
		Asignación de CDP'S.		
5	Gestionar la Aprobación ante la División de Recursos Humanos	Se diligencian los formatos, correspondiente con la siguiente información:	Líder de Área y/o Proyecto	FTH.145 (PT)
		Planta Temporal (PT):	y/o	FTH.146 (OPS)
		a) Identificación de la Unidad:	Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 10 de 21

		Nombre de la Unidad donde estará a cargo el personal Código de la Unidad (centro de costo) b) Identificación del Cargo: Cargo, Nivel, Dedicación, Tipo de cargo y Nombramiento c) Identificación de la persona a contratar Nombre, Identificación, Fecha de inicio, fecha de finalización		
		d) Justificación de la vinculación, según necesidades del servicio Justificación de la necesidad Actividades y/o funciones Orden de Prestación de Servicios (OPS):		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
			VERSIÓN: 01	Página 11 de 21

		a) Identificación de la Unidad: Nombre de la Unidad donde estará a cargo el personal Código de la Unidad (centro de costo) b) Identificación del Contratista Nombre, Identificación, Fecha de inicio, fecha de finalización c) Objeto del Contrato d) Detalle del Servicio		
		Perfil y experiencia de la persona que se contratará, servicio que se contratará, nombre del proyecto y código del mismo. e) Actividades		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 12 de 21

		Registro de las actividades que desarrollará el contratista para cumplir con el objeto del contrato. f) Plan de Pagos y Entregables Se relacionan el número de pagos y los porcentajes, así como los entregables que estarán ligados a cada pago; sin que estos pagos se programen de manera mensual. g) Justificación de la contratación, según necesidades del servicio.		
		Justificación de la necesidad de contratar dicho servicio. h) Si es debido a la planta deficitaria, si es un servicio especializado que sólo esa persona puede prestar, entre otros.		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 13 de 21

6	Análisis y Valoración de Riesgos	Orden de Prestación de Servicios (OPS): Se diligencia el formato de análisis y valoración de riesgos, para establecer si se requiere o no solicitarle pólizas al contratista, de acuerdo con los diferentes riesgos existentes y buscando su mitigación.	Líder de Área y/o Proyecto	FCO.58
			y/o Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	
7	Recepción, evaluación y selección de propuestas técnico – económicas más favorable	Orden de Prestación de Servicios (OPS): Se solicita propuestas técnico económicas, se receptionan, se evalúan y se define la más conveniente para el grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos	Líder de Área y/o Proyecto	FCO.57 (Invitación)
			y/o	FCO.68 (Recepción)

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 14 de 21

			Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	FCO. 59 (Evaluación)
8	Solicitar y recepcionar los documentos precontractuales requeridos para celebrar la contratación	Planta Temporal:	Líder de Área y/o Proyecto	Documento Interno
		A partir de este momento la División de Recursos Humanos establece contacto directo con el personal a vincularse e inicia el proceso de vinculación previo de: exámenes médicos y ocupacionales de ingreso, recepción oficial de documentación requerida, etc.	y/o	(Hoja de Ruta GIT)

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 15 de 21

		Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	
	Orden de Prestación de Servicios (OPS): El grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos solicita la siguiente documentación:		
	Fotocopia del documento de identificación (Cédula de Ciudadanía, Pasaporte o Cédula de Extranjería) Fotocopia de la libreta militar varones menores de 50 años (Persona natural) Certificado de antecedentes disciplinarios expedido por la Procuraduría, vigencia no mayor a 30 días		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 16 de 21

		Certificado de antecedentes fiscales expedido por la Contraloría vigencia no mayor a 30 días Verificación de antecedentes judiciales vigencia no mayor a 30 días		
		Cámara o Registro Mercantil vigencia no mayor a 30 días (Aplica para persona natural cuyo pago se hará por un rubro diferente a honorarios) Registro único tributario RUT actualizado (mínimo del año 2013) Examen pre - ocupacional		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 17 de 21

		Certificado vigente de formación en curso de trabajo seguro en alturas, acorde a la legislación colombiana vigente aplicable, según el bien o servicio a contratar. (si aplica) Certificado de afiliación al Sistema General de Seguridad Social Original del Formato de Retención en la Fuente		
9	Evaluación de la Oportunidad y Conveniencia de la Contratación	Orden de Prestación de Servicios (OPS): Se diligencia el formato de oportunidad y conveniencia definido por la institución para celebrar esta modalidad de contratación, en el cual se encuentran los siguientes aspectos:	Líder de Área y/o Proyecto y/o	FCO.55

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 18 de 21

		- Objeto - Descripción de la necesidad - Valor del contrato - Justificación del valor del contrato - Forma de Pago - Plazo de ejecución - Número del CDP	Personal administrativo de apoyo al área o al proyecto	
		- Supervisor del contrato - Causal de contratación directa y justificación de la misma (según el Estatuto de Contratación) - Objetivo estratégico según el Plan de Desarrollo Institucional		

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
			VERSIÓN: 01	Página 19 de 21

		- Datos del contratista seleccionado - Justificación de selección del contratista Este formato tiene adjunto la documentación precontractual entregada por el contratista en el literal anterior.		
10	Contratación de personal	<u>Planta Temporal:</u>	Área Administrativa	Resolución de Posesión

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT		PROCEDIMIENTO	
			FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL		VERSIÓN: 01	Página 20 de 21

		La División de Recursos Humanos se encarga de elaborar y emitir los diferentes actos administrativos de vinculación, como son: la resolución de contratación y el acto de posesión, los cuales son celebrados por el personal y el Rector de la Universidad. Orden de Prestación de Servicios (OPS): El grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos elabora el contrato por OPS y se le envía al contratista para la respectiva gestión de firma, legalización y afiliación a ARL.	(Personal financiero)	Acta de Posesión OPS registrada en el SIF
--	--	---	-----------------------	---

-----FIN-----

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS - GIT	PROCEDIMIENTO	
		FECHA: 2022-11-30	P.GIT.GR.09
	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL	VERSIÓN: 01	Página 21 de 21

CONTROL DE CAMBIOS			
VERSIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
01	2022-11-30	2022-11-30	Elaboración del documento

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión de Recursos	Director GIT		NO ☐